
Pavel Kysilka na KTF

PŘEDNÁŠKA A SEMINÁŘ S VRCHOLNÝM BANKÉŘEM A NÁRODOHOSPODÁŘEM NA KTF



Dne 4. 5. 2022 vystoupí na manažerském semináři organizovaném Katolickou teologickou fakultou vrcholný národohospodář a manažer českého bankovníctví **Pavel Kysilka**. **Od 18 hodin v učebně P1** proběhne seminář, kde bude nejprve krátké vystoupení pana Kysilky a později prostor na otázky a odpovědi. Zváni jsou nejen řádně přihlášení účastníci kurzu, ale všichni zájemci z řad studentů či zaměstnanců fakulty.

Kysilka Pavel – ekonom a bankéř; v letech 1992 až 1999 člen bankovní rady a viceguvernér Státní banky československé a později České národní banky, od prosince 1997 do července 1998 pověřen zastupováním guvernéra České národní banky v plném rozsahu; po odchodu z ČNB byl ve vedení české Erste Group, v letech 2011 až 2015 generálním ředitelem České spořitelny, v letech 2011 a 2012 zvolen Bankéřem roku; v roce 1990 byl proděkanem Národohospodářské fakulty VŠE; 1994 – 1997 expertem Mezinárodního měnového fondu, byl členem prezidia Fondu národního majetku, členem správní rady VŠE a o.p.s. Smetanova Litomyšl, členem Rady Národního divadla a Národní ekonomické rady vlády, členem prezidentem klubu Formule 1 v ČR; od roku 2019 předsedou dozorčí rady Českých drah a od roku 2020 je členem a místopředsedou Rady České televize; zakladatel firmy 6D Institut, s.r.o. a 6D Academy, z.ú.

Pro inspiraci:

„Budoucí krize si vyrábíme sami, jedinou obranou je rychle se měnit.“

„České firmy v posledních 25 letech velmi dobře obstály ve světové konkurenci. Těm chytrým už ale došlo, že na dalších 25 úspěšných let můžou zapomenout, pokud neprojdou hlubokou transformací pro digitální věk. Ty nejlepší už ji dělají.“

„To, čím se dnes firmy nejvíc liší, jsou samozřejmě lidé. U těch nejúspěšnějších najdeme vždy 7 dovedností:

- orientace a schopnost odlišit kvalitu zdrojů,
- znát trendy a adaptovat se na ně,
- kreativita a schopnost využít potenciál lidí,
- přesvědčivost
- vedení lidí je klíčová dovednost
- schopnost spolupráce

- vcítit se do potřeb klientů a umět jim nabídnout řešení jejich problémů a splnění jejich snů.“

„Vzdělávací systém musí uznat dominanci technologií nad tradičními rolemi člověka v pracovním procesu a rozvíjet ty schopnosti a dovednosti, na které sebechytřejší stroje nedosáhnou. Dnešní školství nás učí něco, co roboti zvládnou mnohem lépe a levněji. Školský systém nás vlastně stále učí konkurovat strojům, to je ale předem prohraný boj. Česko se musí změnit z ekonomiky levné pracovní síly na zemi patentů, univerzit, výzkumu, konferencí, e-governementu a technické infrastruktury. Pak budou prosperovat i firmy a s nimi celá společnost.“